



UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

PEI
2030

Plan de Desarrollo Estratégico

FACULTAD DE DERECHO

2020 / 2030





CONTENIDO

01

Introducción 5

02

Proceso PEI / Participación ... 6

03

Misión y Visión 9

04

Desarrollo Disciplinar 10

05

Ejes Estratégicos..... 11

06

Participantes Jornadas
Estratégicas..... 23

07

Seguimiento y Evaluación 24



01

INTRODUCCIÓN

La Universidad de Santiago de Chile, transita por su séptimo proceso de Planificación Estratégica, el cual posee un sello en lo referido al desarrollo sostenible, contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, contar con una articulación en las leyes de educación superior, poseer directrices relativas a la estrategia de desarrollo regional junto con capturar la realidad social del país, entre otros elementos que han sido parte de la fase diagnóstica implementada el año 2019. Para ello, este proceso se llevó a cabo mediante una investigación cuantitativa y cualitativa, apoyada en distintas técnicas de recolección de información como son: encuestas, grupos focales, entrevistas, entre otros recursos. El presente Plan de Desarrollo Disciplinar tiene como principal obje-

tivo ser una guía que permite orientar a cada unidad académica en su contribución al logro de metas y resultados proyectados para continuar trabajando en el siguiente decenio, asumiendo el liderazgo con la educación superior estatal y pública de la Región Metropolitana y el país, teniendo en cuenta para el periodo decenal, cinco ejes estratégicos que la universidad ha asumido en relación a la implementación de la Ley de Educación Superior 21.094 sobre Universidades Estatales y el trabajo realizado con la comunidad universitaria en sus distintas instancias de participación. Estos ejes son, a saber: 1) Desarrollo Territorial; 2) Desarrollo Tecnológico, Innovación y Emprendimiento; 3) Inclusión e Igualdad de Género; 4) Sostenibilidad E; 5) Internacionalización e Interculturalidad.

02 PROCESO PEI / PARTICIPACIÓN

www.gestion2030.usach.cl/video



Diagnóstico
Estratégico

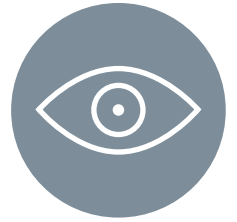




Definiciones Estratégicas



Plan Estratégico Institucional 2030



Seguimiento



311
participantes

44
planes de
unidad

77
proyectos
2020



44
jornadas



12
entrevistas



5
planes
transversales



Plataforma
2030



03

MISIÓN Y VISIÓN

MISIÓN

La misión de la Facultad de Derecho de la Universidad de Santiago de Chile es promover el Estado de Derecho, formando profesionales y graduados con una sólida base jurídica y humanista, conscientes de su responsabilidad en el desarrollo de una sociedad democrática, justa y sustentable, mediante la innovación en la docencia, en la investigación y en la vinculación con el medio.

VISIÓN

La Facultad de Derecho de la Universidad de Santiago de Chile aspira a ser un referente innovador en el cultivo y en la enseñanza del Derecho a nivel nacional y de la región.

04

DESARROLLO DISCIPLINAR

La Facultad de Derecho en la dimensión de Desarrollo Disciplinar no considera planificar en el periodo dada la reciente conformación de los departamentos la unidad academica.



05

EJES ESTRATÉGICOS

Dado que la metodología para el PEI 2030 se estableció con una dirección tipo *Bottom Up* (de abajo hacia arriba), esto es, recopilando información desde los Departamentos y Escuelas, y luego desde las Facultades, para finalmente, consolidar un plan estratégico a nivel institucional, en donde se han agrupado por Ejes Estratégicos los desafíos para la Universidad de Santiago de Chile de cara al año 2030.

Dichos ejes, son la síntesis que relaciona la implementación de la nueva Ley

de Educación Superior 21.094 sobre Universidades Estatales; los diferentes instrumentos e instancias de participación proporcionados por la institución hacia la comunidad universitaria entre los que destacan encuestas de autoevaluación y proyecciones, grupos focales y entrevistas a expertos internos y externos; estudios realizados de acorde a temáticas contingentes y; el trabajo realizado en las jornadas de planificación 2030 con todas las unidades académicas.

Estos ejes estratégicos son:

Figura 1:
Ejes Estratégicos
y Metas








Como se indica en la figura 1, se ha establecido una meta por cada eje estratégico de cara al fin del decenio. Estas metas son las orientaciones rectoras que le dan sustento a las Estrategias que serán claves para el desarrollo de las áreas misionales de Pregrado, Postgrado, Investigación y de soporte transversal como son Vinculación con el medio y Gestión, fundamental para enfrentar los desafíos futuros.

En la Figura 2 de Estructura PEI, se muestra la estructura completa, donde además de relacionar los ejes estratégicos y las metas, se asocian las estrategias y ámbitos misionales y transversales.

Figura 2: Estructura de Planes de Desarrollo Estratégico

www.pei.usach.cl

EJES ESTRATÉGICOS				
 <p>Desarrollo Territorial</p>	 <p>Desarrollo Tecnológico, Innovación y Emprendimiento</p>	 <p>Inclusión e Igualdad de Género</p>	 <p>Sostenibilidad</p>	 <p>Internacionalización e interculturalidad</p>
META 2030				
Liderar el desarrollo regional y nacional equilibrado, desde una perspectiva de avance global	Ser líder en innovación, transferencia tecnológica y el emprendimiento en el quehacer institucional	Liderar en temas de inclusión, igualdad de género y diversidad en el marco del respeto y bienestar de toda la comunidad	Ser líder nacional en la contribución a la agenda 2030 para el desarrollo sostenible	Ser referentes y liderar el proceso de integración de la dimensión internacional e intercultural en el quehacer de las universidades del estado
ESTRATEGIAS MISIONALES				
PREGRADO	PREGRADO	PREGRADO	PREGRADO	PREGRADO
POSTGRADO	POSTGRADO	POSTGRADO	POSTGRADO	POSTGRADO
INVESTIGACIÓN	INVESTIGACIÓN	INVESTIGACIÓN	INVESTIGACIÓN	INVESTIGACIÓN
ESTRATEGIAS TRANSVERSALES				
VIME				
GESTIÓN				



EJE ESTRATÉGICO

Desarrollo Territorial

Objetivo 2030

Liderar el desarrollo regional y nacional equilibrado, desde una perspectiva de avance global.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Asegurar una oferta académica, metodologías y tecnologías de enseñanza pertinentes a los desafíos de la próxima década	<ul style="list-style-type: none">• Promover los seminarios de investigación y tesis a temas de la región• Vincular a las asignaturas a órganos propios de la región• Vincular la Clínica Jurídica 1 a organizaciones territoriales, pública o privada• Vincular la docencia a fenómenos propios de la región
POSTGRADO	Ampliar y consolidar una oferta de programas de postgrado de excelencia, pertinentes y vinculados con las necesidades regionales, nacionales y globales	<ul style="list-style-type: none">• Promover el desarrollo de programas interdisciplinarios para responder a problemas regionales complejos• Promover programas de doble titulación con universidades regionales

Desarrollo Territorial

INVESTIGACIÓN	Estrategias	Iniciativas
	Potenciar las líneas de investigación actuales y desarrollar nuevas líneas de investigación en temáticas de relevancia regional, nacional e internacional	<ul style="list-style-type: none"> • Promover el desarrollo proyectos interdisciplinarios para responder a problemas regionales complejos • Propiciar que los académicos investiguen en temas regionales
GESTIÓN	Estrategias	Iniciativas
	Fortalecer y potenciar el cuerpo académico y administrativo, promoviendo capacidades de articulación con entidades de presencia regional y nacional	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar dotación académica y administrativa • Aumentar la infraestructura física • Avanzar hacia un sistema de tramitación electrónica
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Estrategias	Iniciativas
	Consolidar vínculos y redes de colaboración bidireccionales con actores externos relevantes para el territorio	<ul style="list-style-type: none"> • Generar convenio de asistencia técnica con organismos regionales • Ofertar programas de educación continua atingente a los problemas regionales • Vincular la Clínica Jurídica 2 a los requerimientos locales



EJE ESTRATÉGICO

Inclusión e Igualdad de Género

Objetivo 2030

Liderar en temas de inclusión, igualdad de género y diversidad en el marco del respeto y bienestar de toda la comunidad.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Consolidar un sello en la formación de personas que promueva la inclusión, la igualdad de género, la diversidad y el respeto y reconocimiento de los pueblos originarios.	<ul style="list-style-type: none"> • Generar campañas de autocuidado • Generar un curso interdisciplinario sobre género, cultura y Derecho • Incorporar la perspectiva de género en las cátedras • Promover jornadas de inducción sobre la perspectiva de género • Propender al uso de bibliografía de autoras
POSTGRADO	Desarrollar programas de postgrado que aborden temas de inclusión, igualdad de género, diversidad y otras temáticas de relevancia nacional e internacional.	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporar la perspectiva de género en las cátedras • Promover jornadas de inducción sobre la perspectiva de género • Propender al uso de bibliografía de autoras

Inclusión e Igualdad de Género

	Estrategias	Iniciativas
INVESTIGACIÓN	<p>Desarrollar y/o potenciar líneas de investigación que aborden temas de inclusión, diversidad, igualdad de género y otras temáticas de relevancia nacional e internacional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promover investigación en derecho con perspectiva de género • Promover investigación que incidan en esta temática en la disciplina
CESTIÓN	<p>Fomentar la formación de la comunidad de colaboradores/a de manera transversal en perspectiva de género, diversidad e inclusión.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar protocolo de autocuidado de campus • Difundir el protocolo de género de la institución • Procurar el aumento del número de académicas



EJE ESTRATÉGICO

Sostenibilidad

Objetivo 2030

Ser líder nacional en la contribución a la agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Consolidar un sello en la formación de personas comprometidas con la sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none">• Integrar enfoques interdisciplinarios en asignaturas afines al desarrollo sustentable• Promover iniciativas (programas y cursos) conjuntas (interfacultades) con disciplinas relacionadas a los recursos naturales y energía

	Estrategias	Iniciativas
POSTGRADO	Potenciar los programas de postgrado existentes y desarrollar nuevos programas que aborden el desarrollo sustentable o la sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none">• Promover programas conjuntos (interfacultades) con disciplinas relacionadas a los recursos naturales y energía

Sostenibilidad

	Estrategias	Iniciativas
INVESTIGACIÓN	Conformar equipos de investigadores multidisciplinarios o interdisciplinarios enfocados en sostenibilidad, ODS y agenda 2030	<ul style="list-style-type: none"> Promover investigaciones interdisciplinarias relacionadas con la temática
	Desarrollar y/o potenciar líneas de investigación que aborden el desarrollo sostenible	<ul style="list-style-type: none"> Promover investigación acorde con los 17 ODS
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Estrategias	Iniciativas
	Potenciar programas de formación continua abierta y de comunicación del conocimiento de la Universidad con foco en la promoción de ODS	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar seminarios conjuntos con carreras que aborden en sus planes el desarrollo sustentable
GESTIÓN	Estrategias	Iniciativas
	Fomentar la sensibilización de la comunidad universitaria para avanzar hacia una cultura de sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> Aumentar la digitalización de los procesos administrativos y académicos



EJE ESTRATÉGICO

Internacionalización e Interculturalidad

Objetivo 2030

Ser referentes y liderar el proceso de integración de la dimensión internacional e intercultural en el quehacer de las universidades del estado.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Fortalecer la internacionalización e integrar una dimensión intercultural en los programas de pregrado	<ul style="list-style-type: none">• Concretar la formulación de un electivo en derecho indígena• Creación de minor en instituciones internacionales.• Fomentar las pasantías cortas de estudiantes y académicos hacia el extranjero

	Estrategias	Iniciativas
POSTGRADO	Fortalecer la internacionalización e integrar una dimensión intercultural en los programas de postgrado	<ul style="list-style-type: none">• Procurar concursos de académicos extranjeros en los programas de postgrados

Internacionalización e Interculturalidad

	Estrategias	Iniciativas
INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación y acción con los pueblos originarios y el vínculo bidireccional de la universidad con los pueblos originarios	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar el debate en torno a costumbres y derecho indígena en seminarios, etc. • Fomentar el debate sobre la naturaleza plurinacional del Estado chileno • Promover en estudios sobre equidad de género en pueblos originarios • Promover la relación con comunidades y organizaciones afines a pueblos originarios
	Fortalecer la productividad de las actividades de investigación con coautorías o redes internacionales y/o con proyección internacional	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar investigaciones conjuntas con académicos de universidades extranjeras • Promover el desarrollo de publicaciones en revistas internacionales
	Estrategias	Iniciativas
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Consolidar vínculos y redes de colaboración bidireccionales con instituciones internacionales	<ul style="list-style-type: none"> • Suscripción y seguimiento de convenios
	Internacionalizar los programas de educación continua y los servicios de asistencia técnica	<ul style="list-style-type: none"> • Virtualizar los programas de educación continua para usuarios internacionales
	Estrategias	Iniciativas
GESTIÓN	Integrar la dimensión internacional e intercultural en los procesos de gestión universitaria	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar el intercambio académico • Promover el ingreso de estudiantes de cuota indígenas



06

PARTICIPANTES JORNADAS ESTRATÉGICAS



PARTICIPANTES

Claudio Herrera
Jorge Araos
Karina Muñoz
Carolina Navarrete
Pedro Berrios
Jaime Bustos
Francisco Zambrano
Cecily Halpern
Javier Donoso

07

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

www.gestion2030.usach.cl

El seguimiento del Plan Estratégico Institucional 2020-2030 se realizará cada 4 años para realizar una revisión general y ajustar las estrategias basadas en un análisis de contexto global, regional y nacional de ese momento.

El seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo Disciplinar se realiza a través de la plataforma *online* www.gestion2030.usach.cl, en donde la unidad académica debe reportar el estado de avance y la evaluación de cada una de las iniciativas estratégicas financiadas por Prorrectoría, así como también las iniciativas que la unidad considere pertinente avanzar en el año.

El reporte de estado de avance se realiza en el mes de agosto y en el mes de diciembre de cada año y la evaluación es anual, reportándose en el mes de enero.

El Departamento de Gestión Estratégico entrega apoyo metodológico y técnico tanto en el diagnóstico y elaboración como en el monitoreo y seguimiento del Plan Estratégico de la Institución y de las distintas unidades académicas y administrativas, considerando un enfoque de participación y compromiso, promoviendo una articulación sinérgica. Para solicitar más información y apoyo escribir a dge@usach.cl

Reporte de estado de avance



Reporte de estado de avance



MARZO | ABRIL | MAYO | JUNIO | JULIO | AGOSTO | SEPTIEMBRE | OCTUBRE | NOVIEMBRE | DICIEMBRE | ENERO



Evaluación



PRORRECTORÍA
www.pei.usach.cl





UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

